



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 23.09.2022, klo 07:30 - 09:09

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 32 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 33 Ilmoitusasiat

§ 34 Kulttuurijohtajan viran täyttäminen

§ 35 Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja
Tom Boman
Katri Kuusikallio
Pekka Luuk

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Hanna Graeffe, § 34, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:45
Petri Graeffe, § 34, valtuuston puheenjohtaja, poistui 08:45
Pirjo Komulainen, § 34, poistui 08:45
Iiris Laukkanen, esittelijä, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja, poistui 09:05
Ismo Nöjd, § 34, poistui 08:45
Tomi Passi, § 34, poistui 08:45
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja, poistui 09:08
Kristiina Soots, § 34, palvelualuejohtaja, poistui 08:45
Mikko Taavitsainen, § 34, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, poistui 08:45
Willem van Schevikhoven, § 34, hallituksen 2. varapuheenjohtaja, poistui 08:45
Laura Virkkunen, § 34, poistui 08:45
Tiia Östberg, § 34, poistui 08:45

Poissa

Henry Berg
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 26.10.2022 alkaen.

Kokouksen asiakohdassa § 34 Kulttuurijohtajan viran valinta myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 33

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 18, 03.06.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 24, 09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 34, 23.09.2022

§ 34

Kulttuurijohtajan viran täyttäminen

JARDno-2022-924

Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtaja Sami Ylisaari on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kulttuurijohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 16.5.2022 § 143 eron virasta 4.6.2022 alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kulttuurijohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kulttuurijohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.

Hakijoille on kaksi ennakkotehtävää, joista toinen on kirjallinen tehtävä ja toinen videotehtävä ja ne kohdistetaan kaikille hakijoille. Ennakkotehtävät palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 25.8.2022 klo 15 mennessä.

Kulttuurijohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus, osaamisprofiili sekä ennakkotehtävät ovat liitteenä. Hakukuulutus sekä ennakkotehtävät julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kulttuurijohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.8. - 25.8.2022 klo 15.00
2. että kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Käsittely:

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Osaamisprofiiliin ja alustavaan aikatauluun tehdään viranhaltijavalmisteluna vielä tekniset korjaukset/täydennykset ennen rekrytoinnin eteenpäin laittoa. Kokouksiin kutsutaan rekrytoinnin osalta mukaan myös hyvinvoinnin palvelualuejohtaja.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 24

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.9.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kulttuurijohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Käsittely:

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Kristiina Soots selosti asiaa.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

Lisäksi neljä hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.

Varalle:

Kaksi hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2022, § 34

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 4.8. - 25.8.2022 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 33 henkilöä.

Henkilöstöasiainjasto päätti 9.9.2022 § 24 hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella valita kuusi ansiointuneimpana pidettävää hakijaa haastatteluihin. Haastattelut pidettiin 16.9.2022 ja haastattelujen perusteella henkilöstöasiainjaosto valitsi 16.9.2022 § 31 soveltuvuusarviointiin lähetettävät kaksi hakijaa.

Kulttuurijohtajan rekrytointi on edennyt henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle kokoukseen 4.10.2022. Henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessaan 23.9.2022 henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle kulttuurijohtajaksi valittavan henkilön.

Kaupunginhallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle varataan läsnäolo- ja puheoikeus tässä asiakohdassa.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. kulttuurijohtajaksi valittavan henkilön
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan
4. kulttuurijohtajan virkaan valitun koeajasta

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää 23.9.2022 kokouksessaan kulttuurijohtajan tehtäväkohtaisesta palkasta.

Käsittely:

Tämä asiakohdan käsittelyssä mukana kaupunginhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajisto sekä palvelualuejohtaja Kristiina Soots klo 7.30.-8.45.

Momentous Oy:stä Mikko Puonti esitteli kärkihakijoiden soveltuvuusarviointien tuloksia klo 7.30-8.21.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää

1. valita kulttuurijohtajaksi (henkilötiedot poistettu) ja valita varalle (henkilötiedot poistettu)
2. viran hoidon aloitus sopimuksen mukaan.
3. että päätös on ehdollinen siihen saakka, kunnes valittava henkilö on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.
4. että kulttuurijohtajan viran koeaika on kuusi (6) kuukautta, josta vähennetään aika, jota henkilö on hoitanut samaa virkaa.

Lisäksi henkilöstöasiainjaosto päättää, että kulttuurijohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5265,98 euroa.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 17,03.06.2022

Kaupunginhallitus, § 170,20.06.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 28,09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 35, 23.09.2022

§ 35

Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja

JARDno-2021-2523

Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Konsernipalveluissa on tällä hetkellä täytettynä tilakehitysjohtajan tehtävä määräaikaisesti toimena. Määräaikaisuuden aikana on varmistunut, että kokonaisuuden johtamiseen on pysyvä työvoiman tarve.

Kyseiseen tehtävään liittyy merkittävä määrä asioita, joiden hoitamisessa virkavastuullinen asema on välttämätön (mm. kaupungin investointihankkeet, vuokrasopimukset). Tästä syystä kyseistä vakituissuhteista tehtävää esitetään hoidettavaksi virkana.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohtajan viran liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Asiaa täydennetään kaupunginhallituksen käsittelyyn henkilöstöasiainjaoston evästysten perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



Kaupunginhallitus, 20.06.2022, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Henkilöstöasiainjaosto 3.6.2022 § 17

Tilakehitysjohtajan tehtävä (toimi) on alun perin perustettu 1.4.2021 alkaen tukemaan vuosien 2020-23 aikana toimeenpantavien tilahallinnan tehostamistoimenpiteiden vaatimien toiminnallisten muutosten ja uudistusten toteuttamista ja läpivientiä. Tehtävän täytöstä on määräaikainen päätös vuoden 2022 loppuun saakka.

Hallintosäännön 35 § Konsernipalvelut mukaisesti Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvistä tehtävistä vastaa kaupunginhallitus. Kiinteistöasioista on lisäksi sovittu kiinteistöallianssisopimuksessa. Kaupunginhallituksen toimintaohjeen mukaisesti talousjohtaja päättää kaupungin omistamien ja hallinnoimien kiinteistöjen ja tilojen käyttäjäohjauksesta sekä edellä mainittujen tilojen käyttäjäsuunnittelun ja vuokraamisen ohjaamisesta. Nämä tehtävät siirrettäisiin perustettavan viran päätäntävaltaan, joka toisi hyötyä organisaatiolle prosessin nopeutumisenä, kun virkasuhteisessa tehtävässä olisi valtuutta päättää asioista.

Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvät tehtävät hoidetaan kiinteistöallianssisopimuksessa määritellyllä tavalla. Kaupungin säännöissä ei ole määritelty kiinteistöallianssisopimuksen vastinparia kaupungin virkaorganisaatiossa. Tästäkin syystä tehtävän hoito virkasuhteesta käsin on perusteltua. Tällä hetkellä rakennushankkeista päättäessään kaupunginhallitus on nykyisessä toimintamallissa valtuuttanut talousjohtajan tapaus kerrallaan päättämään investointihankkeiden lopullisista suunnitelmista ja euroista.

Mestaritoiminnan tuottamien kiinteistöjohdon ja rakennuttamispalvelujen kautta vuosittain kulkeva euromäärä on erittäin merkittävä. Tilaajan roolia tulee vahvistaa ja siksi esitetään perustettavaa virkaa toistaiseksi voimassa olevana vakanssina. Virka mahdollistaa myös organisaation kokonaisvaltaisen kehittämisen. Talonrakennuksen ja tilahallinnan tehtävät ovat pysyviä, joten kyse on pysyvästä tehtävästä myös tämänhetkisen kehitystoiminnan siirtyessä osaksi arkipäiväistä tekemistä.

Em. muutosten jälkeen tilaomistuksen organisaatioon voitaisiin sijoittaa tätä palvelukokonaisuutta tukevia toimintoja.

Tilakehitysjohtajan virka tulisi julkiseen hakuun haettavaksi. Viran kelpoisuusehdot on pyritty jättämään riittävän väljiksi, jotta niillä ei karsita päteviä hakijakandidaatteja.

ML

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohtajan viran liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 28

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen asian § 28.

Hallintosäännön § 117 mukaan toimielin voi erityisestä syistä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päätti, että tilakehitysjohtajan viran perustaminen kelpoisuusvaatimusten osalta tuodaan henkilöstöasiainjaoston uudelleen käsittelyyn.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan selostuksesta päätettiin edellyttää kelpoisuusvaatimusten uudelleenvalmistelua tilakehitysjohtajan virkaan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2022, § 35

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päätti 9.9.2022 § 28 kokouksessaan ottaa uudelleen käsiteltäväksi tilakehitysjohtajan viran kelpoisuusehdon. Kaupunginhallitus on perustanut kyseisen viran 20.6.2022 kokouksessaan (§ 170). Viran kelpoisuusehdoksi on määritelty ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus. Kyseinen virka on yksikön esihenkilötehtävä, jonka rekrytoinnista vastaa hallintosäännön 49 § 5 momentin mukaisesti talousjohtaja, joka toimii lähiesihenkilönä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Viran kelpoisuusehtojen uudelleen arvioinnissa todettiin, että viran täytön kannalta tarkoituksenmukaista on, että virkaan valittavalla henkilöllä on korkeakoulututkinto ja kokemus kiinteistöjohtamisesta. Täsmennetyillä kelpoisuusehdoilla on todennäköisempää saada hakijoiksi virkaan soveltuvia hakijoita.

Hallintosäännön 47 § Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle viran kelpoisuusehdon muuttamista ennen rekrytointiprosessin aloittamista.

ML

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että edellä esitetyillä perusteilla 20.6.2022 tehtyä päätöstä § 170 muutetaan kelpoisuusehtojen osalta siten, että ne ovat korkeakoulututkinto ja riittävä kiinteistöjohtamisen kokemus.

Käsittely:

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja liris Laukkanen esitteli asiaa.

Käsittelyn kuluessa, henkilöstöasiainjaosto yksimieleisesti päätti muuttaa päätösehdostusta siten, että tutkintovaatimus muutetaan muotoa soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että edellä esitetyillä perusteilla 20.6.2022 tehtyä päätöstä § 170 muutetaan kelpoisuusehtojen osalta siten, että ne ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kiinteistöjohtamisen kokemus.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§34, §35

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).